

Príloha 2 / sieťovanie a vzdelávanie odborných zamestnancov VÚC

Hlavný cieľ vzdelávania:

- príprava, zaškolenie a sieťovanie odborných zamestnancov, ktorí môžu v budúcnosti zohrať úlohu „ambasádorov participácie“ v prostredí regionálnej územnej samosprávy a „agentov zmeny“ pre oblasť otvoreného vládnutia v prostredí regionálnej územnej samosprávy.

Obsahové zameranie vzdelávania:

- **podporiť participatívnu prípravu a tvorbu verejných politík** na úrovni vyšších územných celkov prostredníctvom odbornej prípravy a budovaním kapacít v prostredí vyšších územných celkov. Program vzdelávania predstavuje systematické a riadené vzdelávanie zamestnancov zapojených aj nezapojených subjektov VÚC v oblasti zapájania verejnosti do tvorby verejných politík. Predstavuje učenie praxou a v praxi, teda priamo v každodennej prevádzke subjektov VÚC pri zabezpečení prezenčného a online vzdelávania a odborného tútoringu / mentoringu / couchingu / poradenstva.

Štruktúra vzdelávania:

- ✓ realizácia základného modulu vzdelávania
- ✓ realizácia nadstavbových modulov vzdelávania formou tematických workshopov

realizácia základného modulu vzdelávania

Účel: Poznatková nepripravenosť alebo odborná poddimenzovanosť subjektov VÚC na zavádzanie participatívnej tvorby verejných politík je jednou zo základných bariér kvalitnej participácie a zapájania verejnosti do tvorby politík.

Poznámka: Základný modul vzdelávania ponúka možnosť preškoliť zamestnancov cez program **Participatívna tvorba verejných politík**, ktorý je výsledkom národného projektu Podpora partnerstva a dialógu v oblasti participatívnej tvorby verejných politík. Za jeho metodickú prípravu a testovaním na zamestnancoch verejnej správy stojí ÚSV ROS a PDCS, konkrétne experti Dušan Ondrušek a Kaja Miková.

Výber a identifikácia cieľových skupín: Prax z realizovanej pilotnej schémy participatívnej tvorby verejných politík v rámci spomínaného národného projektu ukázala, že investícia do osôb, ktoré sú poverené riadením participatívnych procesov, nestačí. Budovanie kapacít a zmena prichádza až s rozšírením záberu aj na ďalších zamestnancov, ktorí z hľadiska svojich kompetencií a obsahu svojej pracovnej činnosti majú zásadný vplyv na priebeh tvorby verejnej politiky. Ak chce inštitúcia zvládnuť participáciu smerom navonok k zainteresovaným skupinám a verejnosti, musí participáciu a spoločné mechanizmy zvažovania a spolurozhodovania zvládnuť v prvom rade smerom do vnútra inštitúcie. Pre realizáciu základného vzdelávania zamestnancov VÚC sme identifikovali dve cieľové skupiny.

- „manažéri a koordinátori participácie“, poverení zamestnanci jednotlivých VÚC pre oblasť participatívnej tvorby verejných politík,
- „ostatní zamestnanci VÚC“, zamestnanci, ktorí sú kľúčoví z hľadiska pokrytia témy a obsahu verejnej politiky, ako aj pre úspech „vnútroinštitucionálnej“ participácie do vnútra subjektu verejnej správy

„manažéri a koordinátori participácie“

- ✓ **Účastníci školení:** integrovaná skupina poverených odborných zamestnancov a manažérov a koordinátorov participácie zo všetkých zapojených subjektov VÚC
- ✓ **Počet skupín:** 1 / predpokladaný počet osôb 24
- ✓ **Časová dotácia:** 32 hodín (4 školiace dni po 8 hodín)
- ✓ **Obsahová štruktúra školení:**
 - Identifikácia aktérov a dizajn participatívneho procesu s dôrazom na materiál Pravidlá zapájania verejnosti do tvorby verejných politík, ktorý zakotvil 4 základné scenáre účasti verejnosti (uznesenie vlády SR č. 645/2014)¹
 - Riadenie participatívnych procesov
 - Metódy participácie a realizácia participatívnych postupov
 - Monitoring a vyhodnocovanie participatívnych procesov

¹ http://www.minv.sk/?ros_ogp_vystup

- ✓ **Počet zapojených lektorov:** 2 osoby
- ✓ **Miesto realizácie:** N/A

„ostatní zamestnanci subjektu VÚC“

- ✓ **Účastníci školení:** identifikovaná skupina odborných zamestnancov z každého zapojeného VÚC
- ✓ **Počet skupín:** 5
- ✓ **Časová dotácia:** 32 hodín (4 školiace dni po 8 hodín) x 8 zapojených subjektov VÚC
- ✓ **Obsahová štruktúra školení:**
 - Identifikácia aktérov a dizajn participatívneho procesu s dôrazom na materiál Pravidlá zapájania verejnosti do tvorby verejných politík, ktorý zakotvil 4 základné scenáre účasti verejnosti (uznesenie vlády SR č. 645/2014)²
 - Riadenie participatívnych procesov
 - Metódy participácie a realizácia participatívnych postupov
 - Monitoring a vyhodnocovanie participatívnych procesov
- ✓ **Počet zapojených lektorov:** 2 osoby
- ✓ **Miesto realizácie:** N/A

realizácia nadstavbových modulov vzdelávania formou tematických workshopov

Účel: zámerom je realizácia cyklu tematických workshopov a vzájomné zdieľanie skúseností, praktické diskusie realizátorov participatívnych procesov na jednotlivých VÚC a relevantných prizvaných expertov, pretože participatívny proces tvorby politík si vyžaduje nielen širokú paletu vedomostí, ale najmä špecifické zručnosti. Workshopy sa budú realizovať ako poldňové, jednodňové alebo dvojdňové podujatia, realizované v rámci spoločných pracovných stretnutí. Obsahové zameranie stretnutí bude súvisieť s fázou participatívnej tvorby verejných politík (príprava, realizácia a vyhodnotenie participatívneho procesu tvorby verejnej politiky) a nasadenou témou (zber podnetov z prostredia, facilitácia, riešenie konfliktov atď.)

- ✓ **Účastníci workshopov:** integrovaná skupina manažérov a koordinátorov participácie zo všetkých VÚC
- ✓ **Typ vzdelávania:** učenie sa praxou
- ✓ **Počet skupín:** 1
- ✓ **Spôsob:** bude prebiehať v pravidelných intervaloch v priebehu 24 mesiacov
- ✓ **Časová dotácia:** 18 dní x 8 hodín = 144 hodín
- ✓ **Obsahové zameranie workshopov:**
 - facilitácia – vedenie malých a veľkých stretnutí (2 dni),
 - verejné konzultácie, verejné zvažovanie/deliberácia (2 dni),
 - zapájanie zraniteľných skupín do tvorby verejných politík (1 deň),
 - riešenie konfliktov (2 + 1 deň),
 - zber podnetov zo strany verejnosti
 - kvantitatívne dáta: dotazníky (2 x ½ dňa) a prieskumy (2 x ½ dňa)
 - kvalitatívne dáta: fokusové skupiny (1 deň) a pološtruktúrované rozhovory (1 deň),
 - priebežné vyhodnocovanie a sumarizácia podnetov verejnosti (1 deň),
 - lepšia informovanosť a dostupnosť informácií pre verejnosť s využitím e-nástrojov (2 x ½ dňa),
 - iné v zmysle dynamicky zadaných potrieb na projekte (4 x 1 deň).
- ✓ **Počet zapojených lektorov:** 24 osôb
- ✓ **Miesto realizácie:** N/A – bude sa striedať v mestách, kde sídlia samosprávne kraje

Výsledok:

- ✓ preškolená skupina 20 zamestnancov VÚC – zrealizované základné odborné vzdelávanie zamestnancov VÚC v oblasti participatívnej tvorby verejných politík,
- ✓ zmena postojov k participácii, ale najmä posilnenie základných poznatkov a zručností zamestnancov VÚC, potrebných pre tvorbu verejných politík s účasťou verejnosti,
- ✓ existujúca sieť odborne pripravených zamestnancov, ktorí môžu v budúcnosti zohrať úlohu „ambasádorov participácie“ v prostredí vyšších územných celkov a „agentov zmeny“ pre oblasť otvoreného vládnutia v prostredí regionálnej územnej samosprávy.

² http://www.minv.sk/?ros_ogp_vystup